

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom Ophélie TROCCAZ  
Adresse email ophelie.troccaz@psi-industries.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale PSI-INDUSTRIES  
Siren 347455867  
Code NAF 25.62B - Mécanique industrielle  
Adresse Z.I. N 3 10 RUE DE L'EXPANSION 73460 FRONTENEX

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 76

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 7.5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 31

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 10.9  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 3.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en  
nombre de salariés 25  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

## **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

**Motif de non calculabilité** Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

## **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

**Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté** 0  
**Sexe des salariés sur-représentés** Hommes  
**Nombre de points obtenus** 0

## **Index égalité professionnelle**

---

**Total de points obtenus** 56  
**Nombre de points maximum pouvant être obtenus** 85  
**Résultat final sur 100 points** 66  
**Mesures de correction prévues** Mesures mise en œuvre

## **Publication des résultats obtenus**

---

**Date de publication** 24/02/2025  
**Site Internet de publication**  
<https://www.psi-industries.fr>

## **Objectifs de progression et mesures de correction**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**  
À définir  
**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles**  
À définir  
**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**  
À définir  
**Date de publication des objectifs** À définir  
**Date de publication des mesures de correction** À définir  
**Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés**  
À définir

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024